

УТВЪРДИЛ:

Директор на
ДГ №151 „Леда Милева“

/г-р Вера Богданова/

Със заповед

029/15.09.2020

АНТИКОРУПЦИОННА ПРОГРАМА

I. ЦЕЛ:

Антикорупционната програма има за цел да даде най-обща информация за корупцията и нейните форми, да очертае основните области за превенция и противодействие на корупцията в ДГ № 151 "Леда Милева" и да определи принципите на антикорупционните практики. В нея се предвиждат конкретни антикорупционни мерки, свързани със създаване на организационни, нормативни и технически предпоставки за бърз и пряк достъп на гражданите и организациите до публична информация в реално време, постоянно обновяване на информацията в сайта на учебното заведение и достъп до електронни услуги чрез неговия сайт, както и въвеждане и спазване на Етичен кодекс за работа с деца и Етичен кодекс на служителите. Антикорупционната програма цели засилване на гражданския контрол върху дейността на учебното заведение.

II. КОРУПЦИЯТА И НЕЙНИТЕ ФОРМИ

Корупцията в сферата на образованието е злоупотреба, която води до лично облагодетелстване, за сметка на правото и законните интереси на личността, образователната институция и цялото общество. Корупционните действия могат да бъдат класифицирани в четири основни категории:

1. За осигуряване на достъп до ограничени ресурси.
2. За получаване на ползи, които не са ограничени, но достъпът до тях се контролира от лица, вземащи решения за лично удовлетворение.
3. За извършване на услуги, свързани с получаването на определена полза.
4. За предоставяне ползването на дадени ресурси от други заинтересовани страни.

III. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА В ДГ № 151 "ЛЕДА МИЛЕВА"

1. Гарантиране на прозрачно управление и отчетност в дейността на учебното заведение.
2. Регламентиране на ясни и ефективни правила за взаимодействие между родителите /гражданите и учителите/служителите в учебното заведение.
3. Увеличаване на прозрачността при вземане на решения на управленско ниво.
4. Утвърждаване на ценности като честност и морал в обществените отношения.
5. Предотвратяване на корупционни практики.
6. Повишаване на общественото доверие и засилване на гражданския контрол, в т.ч. контрол от страна на настоятелство в учебното заведение.

IV. ПРИНЦИПИ НА АНТИКОРУПЦИОННАТА ПРОГРАМА:

1. Върховенство на закона за гарантиране на ефективната защита на правата на човека, разпределението на властите и равенство на всички граждани пред закона.
2. Добро управление и задължение на ръководството на ДГ за предприемане на ясни и ефективни действия, които напълно да удовлетворяват нуждите на децата и родителите.
3. Прозрачност и активни консултации с гражданското общество при формулирането на политики и в процеса на вземане на управленски решения.
4. Превенция на корупцията чрез предприемане на ефективни мерки от администрацията по предварително идентифициране на причините и условията, които биха могли да доведат до корупционно поведение и тяхното елиминироване.
5. Ефективно противодействие на корупцията чрез въвеждане на механизми за бързо идентифициране и прекратяване на съществуващи корупционни практики.

V. АНТИКОРУПЦИОННИ МЕРКИ:

1. Внедряване на електронно управление на учебното заведение с цел преминаване към изцяло електронен документооборот за по-бързо и качествено административно обслужване.
2. Създаване на организационни, нормативни и технически предпоставки за бърз и пряк достъп на гражданите и организациите до информацията в реално време.
3. Постоянно обновяване на информацията в сайта на учебното заведение и достъп до електронни услуги чрез сайта.
4. Посочване на електронна поща за постъпване на информация за корупция.
5. Провеждане на анкета сред родителите за наличие на корупция.
6. Поставяне на кутия в съседство с учебното заведение за събиране на предложения, сигнали, жалби и молби на родителите.
7. Повишаване отговорността на учебното заведение пред родителската общественост.
8. Въвеждане на Етичен кодекс за служителите.
9. Спазване на Етичния кодекс за работа с деца.
10. Укрепване на статуса и професионализма на персонала и повишаване на професионалната квалификация на работещите в учебното заведение.
11. Обучения по проблемите на корупцията, конфликтите на интереси и професионалната етика.
12. Постигане на единност и прозрачност в прилагането на процедурата за назначаване на персонал.
13. Оптимизиране на процедурите за оценяване и професионално развитие и на конкурсите за вътрешен подбор, както и превръщане на механизмите на атестиране в реално действащ инструмент.
14. Изграждане на система за внимателно материално стимулиране в посока на намаляване на елементите на субективизъм.
15. Засилване на гражданския контрол върху дейността на учебното заведение.
16. Сътрудничество с граждански организации и медии. Неизменна част от Антикорупционната програма е разработената инструкция за регистриране и разглеждане на сигнали за корупция в учебното заведение.